

# サンヨー技研工業株式会社 一般事業主行動計画

当社では次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を実現し、また 社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に 発揮できるようにするため、以下の行動計画を作成いたしました。

計画期間 令和5年6月1日 ～ 令和8年5月31日 までの3年間

## 目標1 男性の育児・介護目的の休暇の取得を促進する

【対策】

令和5年6月～ 育児・介護目的休暇の取得状況を把握する。

令和5年7月～ 休暇の取得に向けて社内広報により周知し、取得しやすい職場環境をつくる。

## 目標2 在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

【対策】

令和5年 6月～ 職種に応じたテレワーク方法の検証

令和5年11月～ 育児による短時間勤務制度との併用を検証

## 目標3 令和8年5月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり令和5年度より平均年間3日以上増加させる

【対策】

令和5年 6月～ 年次有給休暇の取得状況についての実態を把握

令和5年11月～ 計画的な取得に向けた実施内容を社内通知

令和6年 5月～ 有給休暇取得予定表の作成や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組を開始

### ●その他

地域において子どもの健全な育成のための活動等を行うNPO等への

労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施をする。

- ① みえ次世代育成応援ネットワークでの地域活動支援
- ② 地元スポーツ少年団への支援金協力（年2回物販購入協力）